

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom PIRELLO Benjamin
Adresse email bpirello@mariettondeveloppement.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ORGANISATION VOYAGES PLANCHE
Siren 312326275
Code NAF 79.11Z - Activités des agences de voyage
Adresse 20 AVENUE RENE CASSIN 69009 LYON
Nom UES UES AILLEURS
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 532

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	https://mariettondeveloppement.fr/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom PIRELLO Benjamin
Adresse email bpirello@mariettondeveloppement.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ORGANISATION VOYAGES PLANCHE
Siren 312326275
Code NAF 79.11Z - Activités des agences de voyage
Adresse 20 AVENUE RENE CASSIN 69009 LYON
Nom UES UES AILLEURS
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 532

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	https://mariettondeveloppement.fr/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Notre objectif de progression est d'encre progresser d'1 point au titre de 2025

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Notre objectif est d'assurer, en fonction des évaluations individuelles un taux de 30 à 50% d'augmentation en suite de retour de congés maternité

Date de publication des objectifs	01/03/2025
-----------------------------------	------------

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024